

Konferenzablauf

Freitag, 15. Juni 2012

12 Uhr Imbiss

13 Uhr **Abschlussveranstaltung Offshore-Projekt: Strukturpolitische Themen im Offshore Windenergie**

Wir stellen die Projektergebnisse vor und halten Vorträge zu den Rahmenbedingungen im Offshorebereich. An einem runden Tisch diskutieren wir unsere Offshore-Politik.

„Dialog zu Umwelt- und Sozialfragen beim Ausbau der erneuerbaren Energien“

In mehreren Kleingruppen diskutieren wir gemeinsam mit Vertretern aus Umweltbewegung ökologische und soziale Themen.

18 Uhr **Grillabend**

Samstag, 16. Juni 2012

9 Uhr **Arbeitsbedingungen in der Windenergie**

Wir diskutieren mit Betriebsräten, Vertrauensleuten und aktiven Mitgliedern über Umfrageergebnisse und Arbeitsbedingungen in der Windenergiebranche. Danach werden betriebliche Erfolgsgeschichten sowie die Herausforderungen im Plenum erörtert.

13 Uhr Imbiss

Anreise



MagnusHall GmbH & Co. KG
Amsinckstraße 70
20097 Hamburg

T + 49 (0) 40-30 98 20 60
F + 49 (0) 40-30 98 20 61
info@magnushall.de
www.magnushall.de

Da die Hotelzimmer erst ab 15 Uhr zur Verfügung stehen, bitten wir, direkt zur MagnusHall zu reisen.

Von der MagnusHall wird ein kostenfreier Bustransfer zu den Hotels und am nächsten Morgen zurück zur Halle organisiert.

Am Ende der Veranstaltung wird – nach Bedarf – ein Transfer zum Hamburger Hauptbahnhof organisiert.

Kontakt

Beate Miehm
0 69 / 66 93 2116
beate.miehm@igmetall.de



Mit dem Wind für Mensch und Umwelt

© Praxis für Öffentlichkeit, 2012

V.i.S.d.P.: IG Metall Vorstand, Jeffrey Raifo, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt

Einladung zur 2. Konferenz Wind & Arbeit
am 15. und 16. Juni 2012 in der MagnusHall, Hamburg

Saubere Energie – Saubere Arbeit



Windkraft – eine Branche für nachhaltige Energie, eine Branche für eine bessere Zukunft. An dieser Zukunft arbeiten Menschen, die an einen

fairen Umgang mit Ressourcen und Umwelt glauben.

Mitglieder der IG Metall sind in der ganzen Wertschöpfungskette der Windenergiebranche vertreten. Von den Komponentenzulieferern über die Hersteller bis hin zu den Service- und Wartungsbereichen.



Seit der Konferenz *Wind & Arbeit 2010* gab es dramatische Entwicklungen für Beschäftigte im Bereich Windkraft: neue Hürden und

neue Chancen für die Mitbestimmung,

für eine gerechte Entlohnung, für einen Ausbau der On- und Offshorebereiche und für die Energiepolitik in Deutschland. Anlässlich des *Global Wind Day 2012* gilt es, neben der ökologischen auch die soziale Perspektive von Nachhaltigkeit in Augenschein zu nehmen.

Wir freuen uns, auch in diesem Jahr Mitarbeiter aus der Branche mit Vertretern aus der Umweltbewegung, Politik und Verbänden zusammenzubringen, um einen

gemeinsamen Blick auf die Situation

der Beschäftigten zu werfen. Neben den wichtigen ökologischen und wirtschaftlichen Entwicklungen in der Windenergie geht es darum, auch die sozialen Aspekte der Energiewende zu berücksichtigen.



Denn gerade im Hinblick auf Themen wie *Leiharbeit*, *Mitbestimmung* und *Entgeltregelung* sind wir sicher: Aus guten Leistungen werden noch bessere, wenn sie in einem

guten Arbeitsklima und in einem fairen Miteinander

zwischen Unternehmensführung und Belegschaft erbracht werden.